



« Analyse Salariale » : une nouvelle présentation web organisée le 22 janvier 2010 par Cezanne Software

Paris, janvier 2010

Cezanne Software, éditeur SIRH international expert du pilotage de la performance et des rémunérations organise le vendredi 22 janvier 2010 un webinar dont le sujet porte sur l'analyse et la simulation de vos politiques de rémunération.

La nouvelle conférence Web organisée par Cezanne Software le vendredi 22 janvier 2010 à 11h00 a pour but de montrer aux professionnels de la rémunération comment concevoir et mettre en œuvre simplement une politique de rémunération.

Aujourd'hui plus qu'hier, la rémunération des salariés est un élément déterminant et doit tenir compte des nouveautés légales. Il faut ainsi respecter l'équité tout en préservant ses talents. Au delà du fait de connaître les rémunérations de son marché, il faut identifier les postes clés qui méritent toute l'attention des professionnels RH pour garantir la compétitivité de l'entreprise.

Vous découvrirez comment vous pouvez simplement collecter différentes enquêtes de rémunérations internes ou externes, les comparer, puis modéliser et simuler différentes hypothèses pour identifier la meilleure politique salariale pour votre entreprise.

Agenda

11h00: Présentation générale

11h10: Présentation du module Salary Analysis

11h20: Comment positionner vos salariés dans le cadre de la performance de l'entreprise et de son marché

11h30: Comment simuler vos budgets d'augmentation

11h50: Conclusion et questions/réponses

12h00: fin

Pour obtenir les coordonnées de cette conférence et les codes d'accès, enregistrez-vous : [ici](#) ou envoyez un mail avec l'ensemble de vos coordonnées à info.france@cezannesw.com avec pour objet : « analyse salariale 01 2010 »

A propos de Cezanne Software

Cezanne Software éditeur SIRH international expert des solutions d'aide à la décision, de pilotage des politiques de rémunération et de développement de la performance (Talent Management), avec plus de 750 clients actifs dans le monde.

La suite logicielle, intégrée et modulaire, est proposée en mode licence classique ou en mode SaaS et se compose de processus métiers : administration RH, organisation de l'entreprise (organigramme), recrutement, formation, plans de successions & plans de carrières, gestion de la performance (compétences, évaluation, objectifs primes variables, outil pour la GPEC), des formulaires d'enquêtes en ligne, analyse de politique de rémunération, révision salariale, gestion et simulation de la masse salariale. Celle-ci reflète de nombreuses années d'expérience en étroite relation avec nos clients, des universitaires et

Cezanne Software – 55 rue de Tocqueville - 75017 Paris (France)

Tél.: +33(0) 1 44 09 71 21 Fax : +33 (0)1 40 53 07 46

www.cezannesw.com



Cezanne Software est ISO 9001 version 2000 concernant les activités suivantes : « design, development & support of enterprise application software »



des experts indépendants de premier plan qui sont à l'avant-garde des Best Practices concernant le Talent & Compensation Management.

Cezanne est "Microsoft Gold Partner", "Business Objects Gold partner" et "Oracle partner", la société est aussi certifiée ISO9001- et ISO27000 pour sa solution en mode SaaS.

Nos partenaires Internationaux : Haygroup et NorthgateArinso

Nos partenaires en France : Cegecim SRH, Micropole Univers et Deloitte. Ainsi que Hodos Consultants.

Pour plus d'informations www.cezannesw.com/fr ou sandrine.avenier@cezannesw.com ; 01 44 09 71 21

Cezanne Software – 55 rue de Tocqueville - 75017 Paris (France)

Tél.: +33(0) 1 44 09 71 21 Fax : +33 (0)1 40 53 07 46

www.cezannesw.com



Cezanne Software est ISO 9001 version 2000 concernant les activités suivantes : « design, development & support of enterprise application software »